



# COMUNE DI APRILIA

## (Provincia di Latina)

### DETERMINAZIONE

N. 216

Data: 18/11/2024

2 Settore - Finanze

Registro Generale

N° 1174 del 18/11/2024

Risorse Umane

### VERBALE DI DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE

Assunto il giorno DICIOTTO del mese di NOVEMBRE dell'anno DUEMILAVENTIQUATTRO da Dirigente del 2 SETTORE - FINANZE.

#### Oggetto:

PRESA D'ATTO DELLA COMUNICAZIONE DI AVVENUTA NOTIFICA DEL DISPOSITIVO DI ORDINANZA DI ANNULLAMENTO DELLA MISURA CAUTELARE - REINTEGRO IN SERVIZIO DEL DIPENDENTE [OMISSIS].

---

FIRMATO  
IL DIRIGENTE  
MAZZONE COSIMO

**OGGETTO:**

PRESA D'ATTO DELLA COMUNICAZIONE DI AVVENUTA NOTIFICA DEL DISPOSITIVO DI ORDINANZA DI ANNULLAMENTO DELLA MISURA CAUTELARE - REINTEGRO IN SERVIZIO DEL DIPENDENTE [OMISSIONE].

## IL DIRIGENTE

**RITENUTA** la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;

**EVIDENZIATO** che, a seguito della modifica apportata alla struttura organizzativa comunale con deliberazione G.C. n. 152 del 04/09/2018, sono state assegnate al Settore II "Finanze e Tributi" le competenze relative alla gestione delle Risorse Umane, riconfermate, da ultimo, con deliberazione di G.C. n. 121 del 20/09/2023;

**TENUTO CONTO** che lo scrivente svolge le funzioni di Dirigente del Settore Finanze e Tributi, giusto Decreto Sindacale n. 46 del 29/12/2023;

**ACCERTATA** l'insussistenza di conflitto di interessi, anche potenziale, in capo al sottoscritto, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/90, dell'art. 6 del DPR 62/2013, del Codice di Comportamento dell'Ente adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 19/12/2013 e del nuovo Regolamento approvato con D.P.R. 13/06/2023, n. 81;

**VISTE:**

- la deliberazione di C.C. n. 18 del 29/03/2024 avente ad oggetto: "Nota di aggiornamento Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2024-2026. Approvazione";
- la deliberazione di C.C. n. 20 del 29/03/2024 avente ad oggetto: "Bilancio di previsione 2024-2026 e relativi allegati. Approvazione";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 15/04/2024 avente ad oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 - Approvazione";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 18/04/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2024-2026, ai sensi dell'art. 169 D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL);
- la deliberazione commissariale assunta con poteri di Consiglio Comunale n. 2 del 18/07/2024 avente ad oggetto: "Assestamento generale al Bilancio di Previsione 2024-2026, ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi e verifica di salvaguardia degli equilibri di bilancio - esercizio finanziario 2024 (art. 193 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267), applicazione dell'avanzo vincolato accertato sulla base del rendiconto dell'esercizio 2023";

**PREMESSO** che il vigente art. 38 del CCNL 17/12/2020, epigrafato "Sospensione cautelare in caso di procedimento penale" prevede:

- al comma 1, "Il personale di cui all'art. 1 del presente CCNL colpito da misura restrittiva della libertà personale o da provvedimenti giudiziari inibitori, che impediscono la

*prestazione lavorativa, è obbligatoriamente sospeso dal servizio e, ove previsto, dall'incarico conferito, con privazione della retribuzione, per tutta la durata dello stato di restrizione della libertà, salvo che l'amministrazione o, per i segretari, il Ministero dell'Interno, non proceda direttamente ai sensi dell'art. 36, comma 9 e dell'art. 55-ter del d. lgs. n. 165/2001;*

**DATO ATTO** che con propria Determinazione Dirigenziale R.G. n. 776 dell'11/07/2024 è stata disposta la sospensione cautelare dal servizio a seguito di procedimento penale, ai sensi del vigente art. 38 del CCNL 17/12/2020, nei confronti del dipendente [OMISSIONIS], con efficacia dal 03/07/2024 e fino ad eventuale revoca del provvedimento giudiziario inibitorio;

**ATTESO** che il vigente art. 38, comma 7, del CCNL 17/12/2020 dispone che *“Al personale sospeso dal servizio ai sensi del presente articolo sono corrisposti un’indennità alimentare pari al 50% dello stipendio tabellare, nonché la retribuzione individuale di anzianità e gli assegni familiari, qualora ne abbia titolo”*;

**CONSIDERATO** che l'indennità di cui sopra, non costituendo un corrispettivo ad una prestazione di lavoro non ha natura retributiva ma assistenziale e trova fondamento nell'assicurare le esigenze di vita di chi risulta medio tempo lavoratore dipendente;

**VISTO** il vigente art. 53 del CCNL 17/12/2020, epigrafato “Struttura della retribuzione” che si compone delle seguenti voci:

- 1) stipendio tabellare;
- 2) retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;
- 3) retribuzione di posizione;
- 4) retribuzione di risultato, ove spettante;

**RICHIAMATO** l'art. 37 del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/07/2024 epigrafato: *“Incremento trattamento economico fisso”*;

**VISTA** la comunicazione di avvenuta notifica del dispositivo di ordinanza di annullamento della misura cautelare, acquisita al n. [OMISSIONIS] del Protocollo Generale dell'Ente, fatta pervenire dal dipendente [OMISSIONIS];

**RITENUTO** di dover procedere, conseguentemente, al reintegro in servizio del dipendente [OMISSIONIS] in data 19/11/2024, fatte salve le valutazioni del competente Commissario Straordinario in merito all'attribuzione dell'incarico dirigenziale;

**RICHIAMATA** la propria Determinazione Dirigenziale R.G. n. 893 del 02/09/2024 avente a oggetto: “Presa d'atto nuove disposizioni disciplinari per il personale di qualifica dirigenziale del Comune di Aprilia - C.C.N.L. 16/07/2024”;

**VISTA** la deliberazione commissariale n. 25 del 25/10/2024 (adottata con i poteri della Giunta Comunale) avente a oggetto: “Modifiche ed integrazione al registro delle attività di trattamento dei dati personali del Comune di Aprilia, approvato con deliberazione di G.C. n. 70/2019 e s.m.i., ai sensi dell'art. 30, paragrafo 1, del Regolamento (UE) 2016/679”;

**ATTESO** che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

**ACQUISITO** il visto favorevole di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria del provvedimento, ai sensi dell'art.147-bis, comma 1, secondo periodo, D.Lgs. n. 267/2000;

## D E T E R M I N A

- 1. DI APPROVARE** tutto quanto espresso in narrativa che qui si deve intendere integralmente richiamato e costituisce motivazione dai sensi della Legge n. 241/90 e successive modifiche e integrazioni;
- 2. DI PRENDERE ATTO** della comunicazione di avvenuta notifica del dispositivo di ordinanza di annullamento della misura cautelare, acquisita al n. [OMISSIS] del Protocollo Generale dell'Ente, fatta pervenire dal dipendente interessato [OMISSIS];
- 3. DI REINTEGRARE** in servizio il dipendente [OMISSIS] dal giorno 19/11/2024 fatte salve le valutazioni del competente Commissario Straordinario in merito all'attribuzione dell'incarico dirigenziale;
- 4. DI DARE ATTO** che dalla data di reintegro del citato dipendente, la Determinazione Dirigenziale R.G. n. 776 dell'11/07/2024, cessa di produrre effetti;
- 5. DI SPECIFICARE** che, per l'esercizio dei diritti in materia di protezione dei dati personali, ai sensi degli artt. 15 - 22 del Regolamento (UE) 2016/679, è possibile rivolgersi al Responsabile della protezione dei dati personali del Comune di Aprilia alla seguente e-mail: [dpo@comune.aprilia.lt.it](mailto:dpo@comune.aprilia.lt.it), giusto Decreto commissoriale n. 3 del 30/10/2024;
- 6. DI CONSIDERARE** il presente provvedimento rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 7. DI DARE MANDATO** al Servizio Risorse Umane di dare esecuzione al presente provvedimento.

Il Dirigente del II Settore "Finanze e Tributi"  
Servizio Gestione Risorse Umane  
*Dott. Cosimo Mazzzone*

